

## ACTIONS DE PERFECTIONNEMENT/RENCONTRES REGIONALES 2023-2024

## MFR PROVENCE

	na	/10	/2023
IVIAJ	U9	/10	/2023

	PUBLICS	PROGRAMMATION 2023 2024					ORGANISAT	ION			MAJ 09/1		MFR RICHERENCHES	MFR VENTAVON	MFR SMDC	MFR MONTEUX	MFR PUYLOUBIER	MFR ROUSSET	MFR LAMBESC	MFR LRA	MFR BLEONE	MFR EYRAGUES	MFR BOLLENE
N°	Type de salariés, type d'équipe concernés	INTITULE/objectifs, compétences	Organisateur de l'action	Durée et rythme, modalités	Heures en présentiel	Heures en distanciel	Animateur/ Animatrice	FR concernée	Lieux communiqués après confirmation des formations	Dates prévisionnelles	TARIFS							INSCRITS					
		ACTIONS DE PI	ERFECTIO	ONNEMENT A	AU NIVEA	U REGIO	NAL		•							ACTIONS D	E PERFECTIONN	IEMENT AU NIV	EAU REGIONAL				
1	Référents DD Animateur/animatrice Surveillants/Surveillante de nuit Pré-requis : aucun Taille groupe minimale : 10	DEVENIR FACILITATEUR.TRICE EN DISCIPLINE POSITIVE (ANALYSE DE PRATIQUES)  Maîtriser les outils pour poser un cadre ferme et bienveillant à la fois  Utiliser l'encouragement qui développe le sentiment d'être capable  Identifier des outils de gestion des comportements perturbateurs et des alternatives à la punition  Animer des activités de développement des compétences psychosociales des élèves  Animer des recherches de solutions entre collègues  Identifier une trame pour faire une courte présentation de la démarche de Discipline Positive à leurs collègues	FR PROV et UNMFREO	1 14H	14H	/	Patricia RICAULX et Béatrice MARCHAND	PROV Union	A déterminer	08-févr-24						Karine BELLEGY (à confirmer)							
2	Directeurs/directrices des MFR Pré-requis : aucun Taille groupe minimale : 12/15	SEMINAIRE DES DIRECTEURS Co-développement ?	FR PROV	21H	21H	/	Patricia RICAULX Florence JONARD	PROV		16/17/18 Janvier 2024													
3	Administrateurs, équipe et partenaires de la MFR (équilibre à prévoir entre personnels et administrateurs) Pré requis : aucun Taille groupe minimale : 8	CONSTRUIRE, MANAGER LE PROJET DE L'ASSOCIATION Intégrer la vision comme un élément indispensable à la mission de développement des acteurs responsables de la MFR, partager la vision et les ambitions pour la MFR au sein des équipes d'administrateurs et de salariés, en lien avec les Engagements du Label LUCIE-MFR, mettre en pratique une méthodologie d'elaboration du projet d'association, prévoir la mise en œuvre, et le suivi du projet. Déterminer les orientations stratégiques du projet de l'association et les indicateurs de développement, concevoir une politique et une stratégie de développement en diagnostiquant les forces et faiblesses internes, considérer les besoins liés aux évolutions territoriales, aux évolutions pressenties dans les secteurs professionnels, aux évolutions du marché et de l'Offre de formation concurrentielle, animer des réunions de concertation et de coordination de groupes de travail, formuler la vocation, la vision, les valeurs et axes stratégiques du projet d'association, préparer les bases de plans d'action.	FR PROV	14H	14H	/	Patricia RICAULX Florence JONARD	PROV	A déterminer	A déterminer		Alan CAYUELA				Equipe bénévole et salariée. Modalités en cours de définition.							
4	Moniteurs/Monitrices Maths et Bio-Eco de la MFR (Bloc 1) Pré-requis : enseigner la matière Taille groupe minimale : 8	REFORME DE LA 1ERE ET TERMINALE BAC PROFESSIONNEL BLOC 1 : Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel "APPROCHE SCIENTIFIQUE ET TECHNOLOGIQUE" (Capacité 1.3)	FR PROV/FR OCC	14H	14H	/	Patricia RICAULX Marie Amélie BRANTHOME ANFRA		A DEFINIR	3 et 4 avril 2024		Christophe SANTUCCI Emilie WALLENHAEUR				Fanny Grenon ? Franck Labreveux ? Laetitia BAALLI ? Carine PASERO ?							
5	Moniteurs/ Monitrices de la MFR (Bloc 2 et Bloc 3) Pré-requis : enseigner la matière Taille groupe minimale : 8	REFORME DE LA 1ERE ET TERMINALE BAC PROFESSIONNEL BLOC 2: Débattre à l'êre de la mondialisation BLOC 3: Développer son identité culturelle PRATIQUE EXPLICITEE	FR PROV	7H	7Н	/	Patricia RICAULX		A DEFINIR	A DEFINIR		Valérie JULLIEN Flora ROUX				Christine MOLINER ? Solange JULLIAN ?							
6	référent(e)s et	PRESENTATION OUTIL EM@CTION DANS LE CADRE DE L'EDUCATION AUX MONDES ET AUX AUTRES:  Développer l'engagement des jeunes et adultes en Formation pour contribuer à une société plus juste, plus solidaire, plus harmonieuse et plus durable.  REFORME DE LA IERE ET TERMINALE BAC PROFESSIONNEL  BLOC 4: Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles (Open badge, compétences psychosociales, portefolio)			7Н		Patricia RICAULX Béatrice MARCHAND		A DEFINIR	45226		Valérie JULLIEN Laetitia REVELON		Grégoire CHAMBERT David NEGREL		Bruno Lerda ? Wesley GIACOMO ? Klara BABIN ?							
7	Personnel d'entretien en priorité Pré requis : aucun Taille minimale du groupe : 6/8 minimum	IDENTIFIER ET PREVENIR LES RISQUES D'INFECTION DANS LA DIVERSITÉ DES LOCAUX ET DES EQUIPEMENTS DE LA MFR HACCP Connaître les protocoles de prévention, identifier les situations non conformes, appliquer les protocoles d'activité ou de reprise d'activité dans les activités d'accueil, et de restauration.  Veiller au bon état et à la disponibilité des équipements et matériels destinés à la formation, aux salariés et aux apprenants, mettre en œuvre et veiller aux consignes de sécurité, d'hygiène (santé et sécurité des biens et des personnes, conformité des loraux, alertes.)	FR PROV	7h	7Н	/	Patricia RICAULX + MFR ????	PROV	A DEFINIR	A DEFINIR						Fatima BAHI Patricia MONTEIRO ? Madone MONTOYA ?							
8	minimum	FORMATION VAE  Actualiser ses connaissances sur la VAE au regard des évolutions  Appréhender le dispositif de validation des acquis de l'expérience dans une pratique d'accompagnement	FR PROV et UNMFREO	14h	14h	/	Philippe RISTORD et Patricia RICAULX		A DEFINIR	En attente de réponse													



## ACTIONS DE PERFECTIONNEMENT/RENCONTRES REGIONALES 2023-2024

## MFR PROVENCE

MAJ 09/10/2023 MFREBARBENTANE MFR RICHERENCHES MFR VENTAVON MFR SMDC MFR MONTEUX MFR PUYLOUBIER MFR ROUSSET MFR LAMBESC MFR LRA MFR BLEONE MFR EYRAGUES MFR BOLLENE PROGRAMMATION 2023 2024 ORGANISATION PUBLICS Lieux communiqués après confirmation des formations Type de salariés, type d'équipe Organisateur Durée et rythme, de l'action modalités Heures en présentiel INTITULE/objectifs, compétences Dates prévisionnelles TARIFS ACCOMPAGNEMENT FEDERATION REGIONALE ACCOMPAGNEMENT FEDERATION REGIONALE COMPTABILITE ANALYTIQUE CUMPLABLITE AUNELLI LOCA

Vérification des données saisies dans iMFR (plannings, jeunes, groupes classes...)

Transfert des données vers les fichiers LIZZYANA puis EUSA pour collecte des l'édéments de déclaration en vue du BPF et de la remontée des coûts apprentissage à France Compétences. ressource en MFR et Catherine BUCHERON PAS DE FACTURATION comptables/responsables anning/directrices-directeurs FR PROV 14H 14H 7h A DEFINIR Février / mars 2024 Alan CAYUELA Brigitte DEMELLIER Référents Développement Durable/Directeurs MFR/Administrateurs 18 oct 2023 (Visio Groupe GROUPE DE TRAVAIL DEVELOPPEMENT DURABLE Différentes PAS DE 10h-12h) FR PROV 2H7H 2h/2h Développement Durable PROV 28 nov 2023 FACTURATION (présentiel) Solange JULLIAN ? JOURNEE FONCTION TUTORALE 7 Novembre 2023 Moniteurs.Monitrices inscrits en Formation Pédagogique 1ère année (Tuteurs.trices) PAS DE FACTURATION FR PROV 14H 14H Patricia RICAULX de qualification Prendre connaissance du parcours de formation et de certification au métier de Moniteur rénové en 2023 Situer l'accompagnement d'un parcours de professionnalisation fondé sur la (Tuteurs.trices + Moniteurs.trices) rédéric DEL CANTO Audrey BARBATO (1 FP) JOURNEE DE REGROUPEMENT REDACTION MEMOIRE Formation pédagogique 2ème année A voir avec les en Formation Pédagogique 2ème année PAS DE FACTURATION FR PROV 14H 14h Patricia RICAULX Faire le point sur l'année terminale monitrices.teurs en Bénéficier d'un temps d'avancée de l'écriture du mémoire avec direct temps d'entretien individuel avec la DP Klara BABIN JOURNEE DE REGROUPEMENT : LE METIER DE oniteurs. Monitrices entrar dans le réseau et pas encore qualifié(e)s Formation Pédagogique MONITEUR.MONITRICE. ACTEUR.ACTRICE AU SEIN DU RESEAU Patricia RICAULX PAS DE FR PROV 7H 7H 17 oct 2023 La pédagogique de l'alternance, ADN des MFR (PE et MEC, gestion Florence JONARD des ruptures : accueil, bilan, immersion professionnelle ...) EVOLUTION DU METIER DE MAITRE.SSE ET CUISINIER.ERE Patricia RICAULX 20 Oct 2023 Personnel de vie résidentiell PAS DE FR PROV 14h 14h / une personne ressource d'une MFR PROV Fric MFOU Luc MOURGUES Anaïs FSCHER Denis ROUX 28 Février 2024 Echange et mutualisation des pratiques. Sur la loi Egalim **EVOLUTION DU METIER DE SECRETAIRE** Mutualisation, mise en place d'un annuaire des compétences, diffusion des nformations et communication des actualités (veille administrative), gestion des mails (archivage...), book des différentes plateformes. Comment actualiser automatiquement les listes des salariés et administrateurs Secrétaires/secrétaires CHAMBRE PAS DE FACTURATION 0 FR PROV 7H 7H / RICAULX Secrétaire de la PROV 25 octobre 2023 0 Denis ROUX pour diffusion FR ? Référents ERASMUS, secrétaires en appui administratif FORMATION ARGO ANDR7FIFWSKI FR PROV 4H 4H / A déterminer A déterminer (STATUS101) et Connaître les modalités d'utilisation du logiciel ARGO Florence JONARD VIVRE SA FONCTION DE CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT Chargées / chargés de missions, de développemen de projets... Participer au développement territorial Organiser veille et analyse des besoins Mise en place d'une méthodologie Savoir communiquer sa stratégie PAS DE FACTURATION En fonction de FR PROV Patricia RICAULX 🛭 l'effectif FORMATION DES ADMINISTRATEURS POUR ACCOMPAGNER LA Administrateurs/Trices PRISE DE RESPONSABILITE Patricia RICAULX Donner de la lisibilité sur le fonctionnement des MFR et sur la réseau. PAS DE FACTURATION 10 FR PROV 7H 7H / Présidente FR PROV A définir en CA FR Provence Rôle de l'administrateur.

2